

**Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministrazione - Pianificazione, misurazione e valutazione della performance**

MOD	ARGOMENTO	DOCENTE	ORARIO
1	<p><b>I sistemi di misurazione e valutazione della performance nelle PP.AA. e il ruolo degli OIV</b> - Il d.lgs. n. 150/2009 - Il d.lgs. n. 74/2019 - Gli effetti del d.l. n. 78/2010 - Le altre scelte legislative in materia di valutazione - Le scelte della contrattazione collettiva nazionale - Il collegamento con la incentivazione del personale, dei dirigenti e delle posizioni organizzative - La nozione di performance individuale - La nozione di performance organizzativa - Il ciclo della performance - I soggetti del processo di valutazione - Gli OIV o i Nuclei di Valutazione - La nomina degli OIV o NdV - La composizione degli OIV o NdV - I compiti assegnati agli OIV o NdV - Il collegamento con il Piano degli Obiettivi e con il Piano anticorruzione – Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – La rilevazione della performance organizzativa nei comuni</p>	Prof. Arturo Bianco	7 ore
2	<p><b>La valutazione nella PA</b> - Concetto e multidimensionalità della Performance; Sistemi di Pianificazione e controllo e Ciclo di gestione della Performance nella PA; Elementi caratterizzanti la programmazione e pianificazione in ambito pubblico; Ambiti e strumenti di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale; Linee Guida Performance DFP 6/17 sul Piano della Performance; Dal Piano alla Relazione sulla performance: criteri di redazione e validazione; Linee Guida Performance DFP 3/18 per la Relazione Annuale sulla performance</p> <p>L'evoluzione normativa verso l'integrazione tra Ciclo della Performance e gli altri Sistemi di Programmazione e gestione; Linee Guida DFP 12/17 sul SMVP; Verso il Piano Integrato; Attori e Responsabilità per il ciclo di gestione della Performance; Il nuovo ruolo degli OIV e dei cittadini/utenti in seguito alla riforma del Dlgs. 150/09; Modalità e strumenti di coinvolgimento dei cittadini e utenti nel processo di valutazione</p>	Dott.ssa Maria Scinicariello	6 ore

**Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministrazione - Pianificazione, misurazione e valutazione della performance**

3-4-5	<p><b>Analisi di partenza rispetto ai modelli di carattere generale</b> - Somministrazione del questionario comprendente le seguenti scale di misura: organisational constraints; check list sulla valutazione della performance.</p> <p><b>La valutazione della performance nelle PA (prima parte)</b> - il concetto di performance; valutare la performance; il controllo di gestione; pianificazione e valutazione degli obiettivi raggiunti; analisi degli indicatori aziendali; definizione di un sistema di indicatori; sistema di misurazione e controllo. Tecniche di MBO (Management by objectives)</p>	Prof.ssa Silvia Platania e/o Dott.ssa Martina Morando e/o Dott.ssa Stefania Valeria Guttadauria	3 giornate da n. 7 ore l'una per un totale di 21 ore
	<p><b>La valutazione della performance nelle PA (terza parte)</b> - il concetto di performance; valutare la performance; il controllo di gestione; pianificazione e valutazione degli obiettivi raggiunti; analisi degli indicatori aziendali; definizione di un sistema di indicatori; sistema di misurazione e controllo. Tecniche di MBO (Management by objectives)</p>		
	<p><b>Sistema di analisi della performance (prima parte)</b> - Misurare gli indicatori della performance; tecnica del goal setting; analisi statistiche di base (media, deviazione standard, frequenza, correlazione bivariata fra gli indicatori)</p>		
	<p><b>Sistema di analisi della performance (seconda parte)</b> - Misurare gli indicatori della performance; tecnica del goal setting; analisi statistiche di base (media, deviazione standard, frequenza, correlazione bivariata fra gli indicatori) - <b>Somministrazione ex post del questionario con analisi statistica di confronto del cambiamento raggiunto + questionario sulle conoscenze acquisite.</b></p>		
	<p><b>La valutazione della performance nelle PA</b> - il concetto di performance; valutare la performance; il controllo di gestione; pianificazione e valutazione degli obiettivi raggiunti; analisi degli indicatori aziendali; definizione di un sistema di indicatori; sistema di misurazione e controllo. Tecniche di MBO (Management by objectives)</p>		

6	<p><b>Il processo di misurazione e valutazione della performance nel lavoro pubblico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gli organismi interni di valutazione;</li> <li>- Il nuovo sistema di valutazione della performance dei pubblici dipendenti e il d.lgs. n. 74/2017;</li> <li>- Le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica e i nuovi CCNL;</li> <li>- Il ciclo di gestione della performance: I soggetti e i criteri di valutazione;</li> <li>- Il piano della performance e la sua evoluzione: Struttura, contenuti e definizione degli obiettivi, degli indicatori e dei target di riferimento: modalità di individuazione anche rispetto alla valutazione della performance individuale fra smart working e lavoro in presenza. Il POLA quale sezione del Piano della performance (art. 263 D.L. 34/2020 convertito in L. 77/2020).</li> <li>- La corretta attuazione del ciclo di gestione della performance e la prevenzione della corruzione. Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione in coordinamento con il ciclo della performance; La misurazione e la valutazione. La Relazione sulla performance: La misurazione e la valutazione del personale e delle strutture;</li> <li>- La relazione sulla performance: contenuti e rendicontazione del ciclo “integrato” della performance. Impatto sugli attuali strumenti di rendicontazione dei risultati quali bilancio di genere e sociale;</li> <li>- Organismi indipendenti di valutazione;</li> <li>- I nuovi poteri degli OIV;</li> <li>- Le responsabilità di tutti i soggetti coinvolti. Le sentenze della Corte dei Conti in materia.</li> </ul>	Dott.ssa Patrizia Colagiovanni	6 ore
---	---	--------------------------------	-------