

CATALOGO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE – aggiornato Gennaio 2021

	Denominazione corso	Docente/i del corso	Contenuti del corso (descrizione sintetica, max 500 caratteri)	Materia di insegnamento	Ambito di applicazione del dm 2/12/2016	Metodologia formativa	Numero partecipanti	Durata del corso	Quota di iscrizione per partecipante
Dal 19/3/2021 Al 15/5/2021	La funzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Profili normativi: Ruolo, Responsabilità e Sistemi di controllo	Dott.ssa Patrizia Colagiovanni Dott. Fabrizio Rotundi	1° Modulo L'evoluzione nel tempo del quadro normativo sulla performance; il ruolo degli OIV e le competenze, nonché i relativi profili di responsabilità; le Circolari del DFP e loro applicazione	Ruolo e competenze degli Organismi Indipendenti di Valutazione	Misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale	Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150	8 ore 8 crediti	100€
		Prof.ssa Nadia Coggiola Prof.ssa Bianca Gardella	2° Modulo 1ª Sessione (2 ore) Le responsabilità degli OIV Il quadro generale della responsabilità degli organismi interni di valutazione 2ª Sessione (2 ore) Casi pratici e giurisprudenza	Responsabilità degli OIV Diritto Civile			Fino a 150	4 ore 4 crediti	100€
		Dott. Arturo Bianco Dott. Fabrizio Rotundi Dott.ssa Katia Ambrosino	3° Modulo Il secondo modulo prevede: Il modello organizzativo; l'integrazione tra i Sistemi di controllo; il Sistema di valutazione della performance nelle PP.AA.; Relazione sulla performance e relativa validazione; l'analisi e la valutazione dei controlli interni. Laboratorio	Ruolo e competenze degli Organismi Indipendenti di Valutazione			Fino a 150	10 ore 10 crediti	120€
		Prof. Cavino Prof. Spadafora Dott.ssa Angela Leonetti	4° Modulo La Trasparenza amministrativa nella P.A.; Obblighi, adempimenti e responsabilità; Trasparenza; Assolvimento obblighi di trasparenza e integrità; Integrità dei controlli interni; Strumenti di monitoraggio in materia di trasparenza: il rapporto con l'OIV e con gli altri soggetti deputati al controllo; Piano per la prevenzione della corruzione: sezione Trasparenza	Ruolo e competenze degli Organismi Indipendenti di Valutazione			Fino a 150	10 ore 10 crediti	120€
		Dott. Fabrizio Rotundi Dott.ssa Maria Scinicariello Dott. Federico Ceschel	5° Modulo L'integrazione tra il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e gli altri Sistemi di Programmazione, con particolare riferimento alla Prevenzione della corruzione e alla verifica della coerenza tra i Sistemi, attraverso l'analisi degli indicatori gestionali	Ruolo e competenze degli Organismi Indipendenti di Valutazione			Fino a 150	8 ore 8 crediti	100€

Dal 16/4/2021 Al 27/5/2021	La valutazione delle performance quale strumento di sviluppo organizzativo e di crescita professionale	Dott. Arturo Bianco	<p>1° Modulo</p> <p>Il corso affronta la disanima del quadro normativo e regolatorio della gestione del personale nelle pubbliche amministrazioni. Un'attenzione particolare verrà posta nell'analisi della normativa in materia di gestione delle risorse umane</p>	Disposizioni sulla gestione delle risorse umane (assunzioni, concorsi, disciplina, contrattazione) nella pubblica amministrazione : Il quadro di riferimento	Misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale	Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150	10 ore 10 crediti	120€
		Dott. Arturo Bianco	<p>2° Modulo</p> <p>Il corso ha per oggetto l'esposizione degli istituti normativi afferenti al Ciclo di valutazione delle performance, nonché la sua applicazione con riferimento all'implementazione del Sistema e alle relative implicazioni organizzative (ruoli e funzioni) e metodologiche</p>	Valutazione della performance organizzativa ed individuale: Il ciclo della performance, normativa, ruoli ed obiettivi.			Fino a 150	10 ore 10 crediti	120€
		Dott. Arturo Bianco Dott.ssa Patrizia Colagiovanni	<p>3° Modulo</p> <p>Il corso riguarda l'applicazione della normativa in materia di valutazione delle performance in relazione a: Predisposizione del Piano della Performance e Relazione sulla Performance, nonché sulla formulazione degli indicatori per la valutazione</p>	Valutazione della performance organizzativa ed individuale: Responsabilità, Sistemi e Metodi			Fino a 150	10 ore 10 crediti	120€

<p>Dal 13/9/2021 Al 24/9/2021</p>	<p>Il legame tra la valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale e la erogazione del salario accessorio e gli obiettivi</p>	<p>Prof. Arturo Bianco</p>	<p>Il corso affronta in modo esclusivo la connessione tra la valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale, ai fini della erogazione del salario accessorio, con in primo luogo quello connesso alla performance. L'obiettivo è quello di fornire gli strumenti per il collegamento armonico di queste varie tipologie di valutazione, così da fornire una risposta unitaria e di cogliere appieno le interdipendenze, a partire dalla assegnazione degli obiettivi ed ivi compresa la valutazione delle posizioni e delle specifiche responsabilità</p>	<p>Valutazione della performance organizzativa ed individuale</p>	<p>Misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale</p>	<p>Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi</p>	<p>Fino a 150</p>	<p>9 ore 9 crediti</p>	<p>€ 110</p>
<p>Dal 18/10/2021 Al 30/10/2021</p>	<p>La valutazione nei piccoli comuni e la gestione associata</p>	<p>Prof. Arturo Bianco</p>	<p>Il corso vuole fornire indicazioni specifiche per la valutazione nei piccoli comuni e sulla esperienza della gestione associata, che è peraltro assai diffusa. Siamo in presenza di realtà che hanno una loro peculiarità, non solo per l'assenza di dirigenti e per l'essere questi incarichi conferiti a posizioni organizzative, che peraltro in numerosi casi sono di categoria C o impegnati nell'ente per un numero ridotto di ore. La peculiarità è data in particolare dalle caratteristiche strutturali di queste amministrazioni, in cui gli obiettivi devono essere commisurati alla gracilità delle strutture e delle risorse ed al peso delle attività ordinarie. La gestione associata, esperienza diffusa sul territorio nazionale in modo rilevante, consente di affrontare le peculiarità dei piccoli comuni</p>	<p>Valutazione della performance organizzativa ed individuale</p>	<p>Misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale</p>	<p>Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi</p>	<p>Fino a 150</p>	<p>9 ore 9 crediti</p>	<p>€ 110</p>

Dal 7/6/2021 al 28/6/2021	La valutazione delle prestazioni e delle posizioni del personale della pubblica amministrazione	Dott. Arturo Bianco Dott. Alessandro Bellini	1° Modulo Il corso tratta la valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni nelle scelte legislative e nei contratti nazionali; verrà descritto il ciclo della performance, nonché i ruoli degli attori coinvolti e i contenuti fondamentali del Piano della performance e della relativa relazione	Valutazione della performance organizzativa ed individuale	Misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale	Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150	9 ore 9 crediti	110€
		Dott. Arturo Bianco	2° Modulo Il corso tratta la valutazione della performance nella pubblica amministrazione dei Dirigenti, delle posizioni organizzative ed apicali, nonché la graduazione delle posizioni.				Fino a 150	9 ore 9 crediti	110€

Dal 16/4/2021 Al 11/6/2021	La programmazione e i controlli nella P.A. per il miglioramento dell'organizzazione e la prevenzione della corruzione	Prof. Songini Prof.ssa Paola Vola	<p>1° Modulo 1^ Sessione</p> <ul style="list-style-type: none"> · Pianificazione e budget: la definizione degli obiettivi; - Programmazione delle attività e valutazione degli investimenti. <p>2^ Sessione</p> <ul style="list-style-type: none"> · Misurazione e valutazione delle performance: il reporting economico-finanziario 	Economia ed Organizzazione aziendale	Pianificazione e controllo di gestione	Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150	8 ore 8 crediti	100€
		Prof. Davide Maggi	<p>2° Modulo</p> <ul style="list-style-type: none"> · Analisi di bilancio di ente pubblico: finalità; Conto consuntivo: caratteristiche e criteri di analisi in relazione ai diversi sistemi contabili pubblici; Indici di bilancio 	Economia ed Organizzazione aziendale	Programmazione finanziaria e bilancio		Fino a 150	8 ore 8 crediti	100€
		Prof. Davide Maggi Prof.ssa Chiara Morelli	<p>3° Modulo 1^ Sessione</p> <ul style="list-style-type: none"> · Il ciclo di gestione della performance - La misurazione e valutazione della performance e sue relazioni con il sistema di pianificazione programmazione degli obiettivi - Il rapporto tra organi di indirizzo e organi amministrativi nell'ambito della valutazione della performance <p>2^ Sessione</p> <ul style="list-style-type: none"> · La responsabilizzazione sui risultati - Criteri generali per la progettazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance -Il sistema di indicatori di performance 	La valutazione della Performance	La valutazione della Performance		Fino a 150	8 ore 8 crediti	100€
		Dott. Fabrizio Rotundi Dott.ssa Katia Ambrosino	<p>4° Modulo</p> <p>Il modulo affronta il tema dei sistemi di programmazione delle PP.AA., con particolare attenzione ai Sistemi di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza, intesi come modalità e opportunità di miglioramento delle organizzazioni pubbliche.</p>	La programmazione e i controlli per la prevenzione della corruzione e la promozione della trasparenza	Pianificazione		Fino a 150	8 ore 8 crediti	100€
Dal 17/5/2021 Al 18/6/2021	I Sistemi di Risk Management e l'applicazione nella PP.AA.	Dott.ssa Maria Scinicariello Dott. Fabrizio Rotundi Dott. Federico Ceschel Dott.ssa Katia Ambrosino	<p>Il corso ha per oggetto l'analisi delle tecniche di Risk Management e la loro applicazione al settore delle AA.PP. quale modalità di programmazione e di gestione. Vengono sviluppati gli argomenti relativi, sia al modello organizzativo, che all'applicazione del processo di gestione, allo scopo di illustrare l'applicabilità di tali tecniche ai più diversi settori della PP.AA. Vengono descritte anche le tecniche più comuni di Risk Assessment e Control and Risk Self Assessment con riferimenti anche alle pratiche di Audit</p>	Risk management Principi di base e fondamentali	Risk Management	Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150	20 ore 20 crediti	200€

Dal 21/6/2021 Al 9/7/2021	Tecniche e modelli di Risk Management nella P.A.	Prof. Mario Valletta; Prof.ssa Paola Zocchi	<p>Il 1° Modulo si compone di 2 sessioni</p> <p>1 Sessione (5 ore) Fasi, azioni, strumenti Le tipologie di rischio e le rispettive fonti Il processo di Risk Management Analisi del contesto Identificazione del rischio Valutazione ponderata del rischio Analisi del livello di presidio e trattamento del rischio Monitoraggio, aggiornamento e comunicazione Le tecniche di fronteggiamento dei rischi La valenza strategica del Risk Management e l'importanza della diffusione della cultura del rischio Le condizioni di successo del Risk Management nelle pubbliche amministrazioni Il contributo dell'assicurazione alla gestione del rischio: il caso delle coperture di RC delle strutture sanitarie pubbliche</p> <p>2 Sessione: 3 ore Casi pratici Comune CCIAA ASL</p>	Economia ed organizzazione aziendale Economia ed organizzazione aziendale	Risk management	Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150	8 ore 8 crediti	100€
		Dott.ssa Katia Ambrosino Dott. Fabrizio Rotundi	Il 2° Modulo prevede un laboratorio sullo sviluppo di esempi tratti da casi pratici				Fino a 150	4 ore 4 crediti	50€

Dal 5/7/2021 Al 16/7/2021	La Valutazione della performance e il Risk Management per la prevenzione dei rischi di corruzione Modulo base	Dott.ssa Maria Scinicariello Dott. Fabrizio Rotundi Dott. Federico Ceschel	Il corso concerne le relazioni e l'integrazione tra i Sistemi di misurazione della Performance nelle AA.PP., con particolare attenzione alla definizione degli obiettivi strategici e alla relativa ricaduta in termini di obiettivi operativi, collegati alla realizzazione delle misure di prevenzione dei rischi di corruzione. Nel corso della trattazione, viene effettuato un costante parallelismo tra i 2 sistemi di gestionali, onde evidenziare i collegamenti tra le normative di settore e le modalità di attuazione	Il Risk management per la prevenzione dei rischi di corruzione e la promozione della trasparenza	Risk Management	Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150	9 ore 9 crediti	110 €
Dal 13/7/2021 Al 24/7/2021	La Valutazione della performance negli EE.LL. e Società partecipate	Dott.ssa Maria Scinicariello Dott. Fabrizio Rotundi	Il corso rappresenta un modulo specialistico di approfondimento delle materie trattate nel Modulo base, indirizzato agli Enti locali e alle Società partecipate, evidenziando i punti di convergenza tra i diversi sistemi di gestione dei rischi, ivi compresi quelli associati all'applicazione del Dlgs 231/01	Il Risk management per la prevenzione dei rischi di corruzione e la promozione della trasparenza. Corso specialistico per gli EE. LL. e le Società partecipate	Risk Management	Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150	9 ore 9 crediti	110 €

Dal 11/10/2021 Al 23/10/2021	La Valutazione della performance e il Risk Management per la prevenzione dei rischi di corruzione e la gestione della trasparenza	Dott. Fabrizio Rotundi	<p align="center">1° Modulo</p> <p>Il corso rappresenta un modulo specialistico di approfondimento delle materie trattate nel Modulo base, indirizzato agli Enti appartenenti al Servizio Sanitario Nazionale, illustrando i contenuti specifici delle Linee guida del DFP, in materia di Performance, e del PNA, in materia di prevenzione della corruzione</p>	Il Risk management per la prevenzione dei rischi di corruzione e la promozione della trasparenza.	Risk Management	Formazione a distanza interattiva e e-learning. È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150	9 ore 9 crediti	110 €
		Dott.ssa Katia Ambrosino					Fino a 150	6 ore 6 crediti	100€
	Modulo specialistico per Enti del SSN	Dott.ssa Angela Leonetti Prof. Cavino Prof. Spatafora	<p align="center">2° Modulo</p> <p>La Trasparenza amministrativa nella P.A.;</p> <ul style="list-style-type: none"> · Obblighi, adempimenti e responsabilità; · Trasparenza; · Assolvimento obblighi di trasparenza e integrità; · Integrità dei controlli interni; · Strumenti di monitoraggio in materia di trasparenza: il rapporto con l'OIV e con gli altri soggetti deputati al controllo; <p>Piano per la prevenzione della corruzione: sezione Trasparenza</p>						

Dal 8/11/2021 Al 27/11/2021	La Valutazione della performance e il Risk Management per la prevenzione dei rischi di corruzione Modulo specialistico per Università ed Enti di ricerca	Dott. Fabrizio Rotundi	<p>1° Modulo</p> <p>Il corso rappresenta un modulo specialistico di approfondimento delle materie trattate nel Modulo base, indirizzato alle Istituzioni Universitarie e agli Enti di Ricerca, esplicitando i punti di collegamento tra le disposizioni di carattere generale, contenute nella normativa e nelle linee guida del DFP, e le sezioni del PNA esplicitamente dedicate a tali settori</p>	Il Risk management per la prevenzione dei rischi di corruzione e la promozione della trasparenza.	Risk Management	Formazione a distanza interattiva e e-learning.	Fino a 150	9 ore 9 crediti	110 €
		Dott.ssa Katia Ambrosino Dott.ssa Maria Scinicariello					<p>2° Modulo</p> <p>La Trasparenza amministrativa nella P.A.;</p> <ul style="list-style-type: none"> · Obblighi, adempimenti e responsabilità; · Trasparenza; · Assolvimento obblighi di trasparenza e integrità; · Integrità dei controlli interni; · Strumenti di monitoraggio in materia di trasparenza: il rapporto con l'OIV e con gli altri soggetti deputati al controllo; <p>Piano per la prevenzione della corruzione: sezione Trasparenza</p>	È previsto un Test finale per il rilascio della certificazione di frequenza con profitto ai fini dell'acquisizione dei crediti formativi	Fino a 150