



1° Webinar in diretta

25 Febbraio 2025 - Ore 9.00 - 13.00

Il Contratto Collettivo Integrativo di lavoro nel comparto Funzioni Locali: strategie, elaborazioni e contenuti.

Docente

Avv. Luca Tamassia

*Esperto in organizzazione pubblica e gestione del personale.
Consulente EE.LL e Amministrazioni Pubbliche*

Obiettivo del corso

La contrattazione collettiva integrativa di lavoro rappresenta lo strumento fondamentale di governance delle risorse umane nel sistema organizzativo e gestionale delle amministrazioni pubbliche. Ancora oggi, tuttavia, tale strumento gestionale viene, non di rado, relegato ad un mero adempimento normativo, quasi un fatto ineludibile, mero decodificatore di clausole contrattuali nazionali. L'incontro formativo, pertanto, intende consegnare questo fondamentale attrezzo gestionale alla sua reale dimensione, schiudendo riflessioni e confronti, soprattutto comparato alla prassi che le amministrazioni pubbliche del comparto contrattuale Funzioni Locali sono, ancora oggi, solite seguire. La complessità dello strumento e le responsabilità che pertengono alla sua costruzione e gestione sono la tematica che caratterizza la giornata formativa, a beneficio di tutti coloro che, a vario titolo, sono coinvolti nella filiera di costruzione e gestione di questo irrinunciabile strumento di corretta amministrazione della propria autonomia contrattuale.

Programma Lavori

- L'assetto delle relazioni sindacali nell'attuale quadro legale e contrattuale: dall'informazione alla contrattazione di secondo livello.
- I modelli di contrattazione collettiva nel vigente ordinamento.
- Il passaggio dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa alla contrattazione collettiva integrativa: l'evoluzione dei modelli.
- I limiti della contrattazione integrativa e le loro inosservanze: gli orientamenti della giurisprudenza.
- Il sistema di responsabilità istruttoria che interessa la predisposizione della piattaforma negoziale.
- La composizione della delegazione trattante di parte datoriale.
- Il sistema di responsabilità assunto dai componenti della delegazione che rappresenta l'amministrazione pubblica: tipologia e riparto.
- Gli indirizzi strategici in materia di redazione della piattaforma normativa: il ruolo dell'organo di governo nel vigente modello negoziale.
- Le avvertenze da seguire per la valutazione dell'impatto economico del contratto integrativo: le risorse di finanziamento del trattamento economico accessorio.
- I contenuti del contratto collettivo integrativo di lavoro: la disciplina degli istituti che costituiscono il salario accessorio.
- La destinazione delle risorse economiche a valere sul fondo risorse decentrate: gli istituti finanziabili.
- Le forme indennitarie di competenza del contratto integrativo di lavoro.
- La disciplina negoziale delle singole indennità: indennità per specifiche responsabilità e indennità per le condizioni di lavoro.
- I trattamenti economici strutturali di natura premiale: il differenziale stipendiale e la sua regolazione contrattuale.
- La premialità nelle sue forme reversibili: l'impostazione del sistema di performance tra poteri datoriali e clausole contrattuali.
- Gli altri regimi premiali previsti da specifiche disposizioni di legge e la loro disciplina nell'assetto contrattuale.
- La formulazione a geometria variabile della regolazione contrattuale di secondo livello: dai criteri di riferimento alla normazione di dettaglio.
- Le problematiche connesse ad una corretta gestione dello strumento contrattuale collettivo integrativo.

Registrazione del corso disponibile per 30 giorni dalla data dell'invio



2° Webinar in diretta

20 Marzo 2025 - Ore 9.00 - 13.00

La gestione del fondo di finanziamento del salario accessorio del personale dipendente: dalla costituzione all'utilizzo

Docente

Avv. Luca Tamassia

*Esperto in organizzazione pubblica e gestione del personale.
Consulente EE.LL e Amministrazioni Pubbliche*

Obiettivo del corso

Nell'ambito della gestione delle risorse umane ha, da sempre, assunto un ruolo centrale un istituto contrattuale definito "fondo risorse decentrate", un grande collettore economico che ha la funzione, da un lato, di finanziare gli istituti economici connessi al rapporto di lavoro e, dall'altro lato, di contenere la spesa sostenuta, dalle amministrazioni, a titolo di trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici. La sua gestione, essenzialmente effettuata attraverso atti di natura privatistica, risulta, ancora oggi, piuttosto complessa ed articolata, sia per quanto attiene alla sua formazione, che al suo utilizzo. La giornata formativa, pertanto, intende fornire la strumentazione cognitiva necessaria per consentire una gestione consapevole di tale istituto, soprattutto in relazione alle responsabilità, ancora ben presenti, di coloro che, per competenza, sono chiamati alla gestione del fondo.

Programma Lavori

- L'istituto contrattuale definito "fondo" di finanziamento del salario accessorio del personale: inquadramento generale
- Le finalità del fondo risorse decentrate ed i principi che lo governano
- L'evoluzione del fondo nel tempo: dai contratti pubblicistici sino ad oggi
- La distinzione tra parte stabile e parte variabile del fondo: finalità e distinzioni
- Le componenti della parte stabile del fondo: il valore strutturale e le sue logiche
- Le voci di formazione della parte variabile del fondo: i fabbisogni d'integrazione e le relative finalità
- Il limite di costituzione del fondo in applicazione dell'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017
- Le diverse facoltà di incremento della parte variabile del fondo e la loro legittima gestione
- Le forme di utilizzo delle risorse economiche appostate sul fondo
- Gli istituti finanziati dal fondo risorse decentrate: regimi indennitari e regimi incentivanti
- Le modalità di destinazione delle risorse economiche e la loro negoziazione
- Il principio di budgetizzazione del salario accessorio del personale
- Le dinamiche di gestione dei singoli istituti economici che compongono il trattamento economico accessorio
- Casi pratici e problematiche varie



Registrazione del corso
disponibile per 30
giorni dalla data
dell'invio



Assistenza continua da
parte dei nostri tutor
d'aula durante lo
svolgimento del corso



Risparmio economico
per l'Ente



Formazione mirata per
comparto (Funzioni
Locali - Università -
Sanità)

Per informazioni e contatti:



3° Webinar in diretta

15 Aprile 2025 - Ore 9.00 - 13.00

Fabbisogno di personale, dotazione organica, rideterminazione dei profili professionali, assunzioni tra concorsi pubblici e progressioni di carriera

Docente

Avv. Luca Tamassia

*Esperto in organizzazione pubblica e gestione del personale.
Consulente EE.LL e Amministrazioni Pubbliche*

Obiettivo del corso

Gli strumenti di gestione organizzativa delle amministrazioni pubbliche sono oggi sviluppati sul tritico: piano dei fabbisogni di personale-dotazione organica-profili professionali. In questi ambiti organizzativi son intervenute importanti novità, introdotte sia da recenti norme legislative, che da clausole contrattuali negoziali, le quali hanno determinato un deciso rinnovamento di studenti e culture. Parallelamente si è sviluppato un nuovo sistema di reclutamento esterno del personale e di valorizzazione professionale del personale già dipendente che consegnano un'amministrazione più moderna ed attenta ai bisogni di funzionamento e di sviluppo delle professionalità interne. Gli strumenti innovativi che l'ordinamento legale e contrattuale ha elaborato in materia sono fortemente integrati e di notevole impatto organizzativo, in grado di sovvertire la tradizionale sedimentazione dei meccanismi in uso nel settore pubblico. La giornata formativa intende offrire conoscenze, riflessioni e confronti in una delle materie più complesse, interessanti e strategiche per la gestione delle risorse umane nella pubblica amministrazione.

Programma Lavori

- La configurazione del programma dei fabbisogni di personale nell'ambito del PIAO
- La determinazione della dotazione organica tra evidenze finanziarie ed assetto quali-quantitativo della dotazione di personale
- Il principio di equivalenza professionale a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 16.11.2022
- L'obbligo di rideterminazione dei profili professionali: dal contenuto del mansionario alle competenze del ruolo
- Il sistema di analisi e di rilevazione delle competenze
- Job analysis e configurazione delle competenze di ruolo
- La disciplina delle assunzioni di personale in generale: procedure e facoltà assunzionali
- La disciplina della mobilità di personale tra pubbliche amministrazioni: cessione di contratto e trasferimento di personale
- Le vigenti limitazioni in materia di personale nell'attuale ordinamento: limiti di spesa, limiti di trattamento accessorio e limiti assunzionali
- Le facoltà assunzionali delle amministrazioni locali: modalità di determinazione
- Gli effetti dell'esercizio delle facoltà assunzionali sui fondi di finanziamento del salario accessorio
- Il procedimento di assunzione dall'esterno (concorso pubblico) dopo il DPR. n. 82/2023
- Le assunzioni riservate al personale interno dopo l'intervento del DL n. 80/2021 ed il CCNL 16.11.2022
- Casi pratici e problematiche varie



Registrazione del corso
disponibile per 30
giorni dalla data
dell'invio



Assistenza continua da
parte dei nostri tutor
d'aula durante lo
svolgimento del corso



Risparmio economico
per l'Ente



Formazione mirata per
comparto (Funzioni
Locali - Università -
Sanità)

Per informazioni e contatti:

A chi è rivolto il corso:

Segretari Generali, Dirigenti e funzionari del settore Personale di Enti facenti parte del Comparto Funzioni Locali. La Pubbliformez rilascerà al partecipante attestato di partecipazione.

Costo del corso:

La quota per il **ogni singolo modulo** è di € 330,00 per ciascun partecipante (codice mepa: fad330).

La quota per il **percorso completo** è di € 900,00 per ciascun partecipante (codice mepa: fad900).

Se l'Ente è titolare di un Carnet Formativo le quote verranno scontate del 10%

Gli importi si intendono al netto dell'Iva se dovuta. Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente Iva, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72, giusto richiamo dell'art. 14 c. 10 della L.537/93.

Pagamento delle quote:

Il pagamento delle quote può essere effettuato tramite: Bonifico bancario da effettuare presso UNICREDIT Cod. IBAN IT4600200816918000105258580 (c/c dedicato). La fattura elettronica verrà intestata all'Ente partecipante e trasmessa a fine lavori.

Modalità di accesso:

I webinar sono accessibili da PC, Tablet e Cellulare. Inviata la scheda di adesione il partecipante riceverà nella casella email indicata il link di accesso. Per la visione verrà richiesto l'inserimento di nome, cognome ed email.

SCHEDA DI ADESIONE

da inviare via email all'indirizzo direzione@pubbliformez.com

1° modulo: 25 Febbraio 2025

2° modulo: 20 Marzo 2025

3° modulo: 15 Aprile 2025

Percorso completo

*Si autorizzano i seguenti nominativi - Determina n° _____

*Codice identificativo Ufficio destinatario di Fattura elettronica: _____

*Altri DATI da inserire in fattura SE NECESSARI per la corretta emissione (ad esempio CIG, ORDINE, ECC): _____

***Campi obbligatori**

1) Cognome _____ Nome _____ Funzione _____

Email: _____

2) Cognome _____ Nome _____ Funzione _____

Email: _____

3) Cognome _____ Nome _____ Funzione _____

Email: _____

Ente/Comune/Provincia _____

Indirizzo _____ Città' _____ Prov _____

Tel. _____ Fax _____ e-mail _____

Riva dell'Ente _____ C.F. _____

Il trattamento dei dati personali che La riguardano viene svolto nell'ambito della banca dati elettronica della Pubbliformez e nel rispetto di quanto stabilito dal D.L.vo 30 giugno 2003, n. 196 sulla tutela dei dati personale. Il trattamento dei dati, di cui Lei garantisce la massima riservatezza, è effettuato all'unico fine di aggiornarla sulle iniziative culturali della Pubbliformez. I Suoi dati non saranno comunicati o diffusi a terzi per nessun motivo e per essi Lei potrà richiedere, ai sensi dell'art. 7 del D.L.vo n. 196/2003, in qualsiasi momento, la modifica o la cancellazione, scrivendo all'attenzione del Responsabile Dati della Pubbliformez.

Per conferma ed accettazione condizioni di prenotazione

Timbro e Firma _____