

## CATALOGO CORSO OIV 2024 UNI UPO

ID	MODALITA' DI SVOLGIMENTO	DENOMINAZIONE CORSO	DOCENTI DEL CORSO	CONTENUTI DEL CORSO	MATERIE DI INSEGNAMENTO	DURATA	COSTO
1	Corso erogato in modalità webinar asincrona	La funzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Profili normativi: Ruolo, Responsabilità e Sistemi di controllo	E. Baici F. Rotundi	<p style="text-align: center;"><b>2° Modulo</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1^ Sessione (2 ore)</b></p> <p style="text-align: center;">Le responsabilità degli OIV</p> <p style="text-align: center;">Il quadro generale della responsabilità degli organismi interni di valutazione</p> <p style="text-align: center;"><b>2^ Sessione (2 ore)</b></p> <p style="text-align: center;">Casi pratici e giurisprudenza</p>	Responsabilità degli OIV Diritto Civile	4 ore (4 crediti)	<b>50,00 €</b>
			V. Capizzi A. Leonetti F. Rotundi	<p style="text-align: center;"><b>3° Modulo</b></p> <p style="text-align: center;">Il terzo modulo prevede: Il modello organizzativo; l'integrazione tra i Sistemi di controllo; il Sistema di valutazione della performance nelle PP.AA.; Relazione sulla performance e relativa validazione; l'analisi e la valutazione dei controlli interni. Laboratorio</p>	Ruolo e competenze degli Organismi Indipendenti di Valutazione	10 ore (10 crediti)	<b>120,00 €</b>
2	Corso erogato in modalità webinar asincrona	I Sistemi di Risk Management e l'applicazione nella PP.AA.	V. Capizzi A. Leonetti F. Rotundi	Il corso ha per oggetto l'analisi delle tecniche di Risk Management e la loro applicazione al settore delle AA.PP. quale modalità di programmazione e di gestione. Vengono sviluppati gli argomenti relativi, sia al modello organizzativo, che all'applicazione del processo di gestione, allo scopo di illustrare l'applicabilità di tali tecniche ai più diversi settori della PP.AA. Vengono descritte anche le tecniche più comuni di Risk Assessment e Control and Risk Self Assessment con riferimenti anche alle pratiche di Audit	Risk management Principi di base e fondamentali	20 ore (20 crediti)	<b>200,00 €</b>
3	Corso erogato in modalità webinar asincrona	Il legame tra la valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale e la erogazione del salario accessorio e gli obiettivi.	E. Baici A. Bianco	Il corso affronta in modo esclusivo la connessione tra la valutazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e del personale, ai fini della erogazione del salario accessorio, con in primo luogo quello connesso alla performance. L'obiettivo è quello di fornire gli strumenti per il collegamento armonico di queste varie tipologie di valutazione, così da fornire una risposta unitaria e di cogliere appieno le interdipendenze, a partire dalla assegnazione degli obiettivi ed ivi compresa la valutazione delle posizioni e delle specifiche responsabilità	Valutazione della performance organizzativa ed individuale	9 ore (9 crediti)	<b>110,00 €</b>